

**Politica Responsabilità Sociale
(SA8000[®]:2014)**

La Direzione Aziendale ha adottato un sistema di gestione in accordo allo Standard SA8000 (Responsabilità Sociale) impegnandosi a:

- applicare il sistema di gestione per la responsabilità sociale secondo i requisiti definiti nella norma SA8000
- migliorare il continuo il sistema di gestione per la responsabilità sociale
- nominare il Social Performance Team
- partecipare al monitoraggio della conformità allo standard in modalità congiunta tra management e lavoratori con il compito
- realizzare canali di comunicazione anonimi con tutela di riservatezza delle informazioni trasmesse e delle persone
- adottare il Codice etico Medac
- definire e monitorare gli obiettivi misurabili per la realizzazione di azioni di miglioramento su tematiche relative alla Responsabilità Sociale
- promuovere i principi della responsabilità sociale lungo la catena di fornitura, attraverso appositi criteri di selezione, valutazione e monitoraggio dei fornitori
- rispettare le norme internazionali (convenzione e raccomandazioni) in materia di diritti degli uomini e dei lavoratori dell'International Labour Organization (ILO):
 - Lavoro forzato
 - Durata del Lavoro
 - Libertà sindacale e protezione del diritto sindacale
 - Uguaglianza di retribuzione / salario minimo
 - Sicurezza e salute sul lavoro
 - Rappresentanti dei lavoratori
 - Discriminazione
 - Lavoro minorile
 - Reinserimento professionale e occupazionale – categorie protette
 - Tutela della Maternità
 - Agenzie per l'impiego private

Direzione Generale Medac