

1. Intestazione	2
2. Dati personali oggetto di trattamento	2
3. Dati considerati "sensibili"	2
4. Modalità d'uso dei dati	2
5. Ambito di circolazione dei dati	3
6. Non comunicazione né diffusione dei dati	3
7. Trasferimento dei dati all'estero	3
8. Tempi di conservazione dei dati	3
9. Non necessità del consenso	3
10. Titolare del trattamento	4
11. Data Protection Officer	4
12. Esercizio dei diritti	4
13. Modalità di esercizio	4

1. Intestazione

INFORMATIVA RICHIEDENTI IMPIEGO IN MATERIA DI PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI

Desideriamo informarla in merito all'utilizzo dei Suoi dati personali, da lei fornitici ed anche acquisiti da soggetti terzi.

I Suoi dati personali sono utilizzati per le procedure di selezione, in particolare, per procedere alla verifica dei presupposti per l'assunzione e/o per l'avvio di una collaborazione e per dar seguito alla richiesta del candidato.

2. Dati personali oggetto di trattamento

In particolare i dati personali in questione riguardano: Nominativo, indirizzo o altri elementi di identificazione personale, dati relativi al lavoro, dati previdenziali, il curriculum di studi e lavorativo.

3. Dati considerati "sensibili"

Su base eventuale ed eccezionale, come nel caso in cui in ragione dell'instaurando rapporto lavorativo si venga a conoscenza dell'eventuale appartenenza dell'Interessato alle categorie protette, possono essere acquisiti altri dati personali rientranti, secondo la terminologia della Legge, nella categoria dei dati "sensibili", come quelli idonei a rivelare l'originale razziale ed etnica, le convinzioni religiose, filosofiche o di altro genere, le opinioni politiche, l'adesione a partiti, sindacati, associazioni od organizzazioni a carattere religioso, filosofico, politico o sindacale; nonché i dati personali idonei a rivelare lo stato di salute e la vita sessuale.

Il conferimento dei dati è facoltativo ed è rimesso alla volontà del candidato che, senza sollecitazione alcuna da parte del Titolare, presenti il proprio curriculum vitae. Per quanto concerne i dati successivamente ed eventualmente richiesti dal Titolare, il mancato conferimento comporta l'impossibilità di procedere alla verifica dei presupposti per le procedure di selezione, l'assunzione e/o per l'avvio della collaborazione e, quindi, all'eventuale instaurazione del rapporto con il Titolare.

4. Modalità d'uso dei dati

I dati personali possono essere trattati, oltre che con mezzi elettronici, anche con strumenti non automatizzati, e il trattamento è effettuato unicamente con operazioni, nonché con logiche e mediante forme di organizzazione dei dati strettamente indispensabili in rapporto ai sopra indicati obblighi, compiti o finalità.

I dati sono raccolti, di regola, presso l'interessato.

5. Ambito di circolazione dei dati

I dati possono essere utilizzati da personale del Titolare cui è stato assegnato uno specifico ruolo ed a cui sono state impartite adeguate istruzioni operative al fine di evitare perdite, distruzione, accessi non autorizzati o trattamenti non consentiti dei dati stessi. I suoi dati personali saranno resi accessibili solo a coloro i quali, all'interno dell'organizzazione aziendale, ne abbiano necessità a causa della propria mansione o posizione gerarchica.

Potranno utilizzare i dati anche aziende terze che svolgono attività strumentali per conto del Titolare, queste ultime agiscono in qualità di responsabili esterni del trattamento e sotto la direzione ed il controllo del Titolare.

6. Non comunicazione né diffusione dei dati

I suoi dati personali potranno essere comunicati ad entità terze e potranno essere oggetto di diffusione a soggetti terzi (quali agenzie interinali)

7. Trasferimento dei dati all'estero

I suoi dati potranno essere trasmessi all'estero e trattati da entità terze, situate sul territorio dell'Unione europea per l'esecuzione di attività strumentali per conto del Titolare; in tal caso, tali entità agiscono in qualità di responsabili del trattamento e l'attività è oggetto di specifiche garanzie a protezione dei dati personali mediante l'adozione di clausole contrattuali ad hoc.

8. Tempi di conservazione dei dati

I dati saranno conservati per il tempo necessario agli adempimenti previsti per la selezione del candidato e comunque non oltre un anno dalla loro raccolta salvo l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro e/o di collaborazione.

9. Non necessità del consenso

Il Suo consenso al trattamento non è necessario in quanto il trattamento riguarda dati contenuti nei curricula spontaneamente trasmessi dagli interessati ai fini dell'eventuale instaurazione di un rapporto di lavoro/collaborazione. Altrettanto per gli eventuali dati sensibili trasmessi con le stesse modalità dall'interessato, per i quali il consenso è escluso dall'art. 9, comma 2, lett. B) GDPR.

10. Titolare del trattamento

Titolare del trattamento è MEDAC SRL, con sede legale in Via R. Wenner, 52 – 84131 Salerno.

11. Data Protection Officer

L'Azienda non si avvale di un responsabile per la protezione dei dati personali (anche noto come Data Protection Officer “DPO”).

12. Esercizio dei diritti

In ogni momento Ella potrà avere accesso ai Suoi dati personali, ottenerne la rettifica o la cancellazione, o la limitazione del trattamento nei casi previsti dalla legge, oppure potrà opporsi al loro utilizzo in presenza di un legittimo interesse del Titolare oppure potrà esercitare il diritto alla portabilità dei dati, nei casi consentiti, nonché potrà ottenere l'elenco aggiornato dei Responsabili del trattamento.

Le ricordiamo altresì che Ella ha anche il diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali qualora ritenga che i suoi diritti non siano stati rispettati o che non abbia ricevuto riscontro alle sue richieste secondo legge.

13. Modalità di esercizio

Per l'esercizio dei diritti si potrà rivolgere a privacy@medac.it e indirizzo Via R. Wenner, 52 – 84131 Salerno.