

**Politica Responsabilità Sociale
(SA8000®:2014)**

La Medac è consapevole del proprio ruolo e delle proprie responsabilità che sostiene in particolar modo nell'ambito della specifica comunità economica e sociale del territorio ove opera.

Per la Medac:

- il personale è una risorsa strategica alla quale assicurare il rispetto dei diritti e promuovere lo sviluppo professionale e personale;
- i fornitori sono partner, non solo per la realizzazione dei prodotti e erogazione dei servizi ma anche per quanto riguarda la responsabilità sociale;
- gli impegni per la responsabilità sociale rientrano tra gli obiettivi di soddisfazione dei clienti e più in generale degli stakeholders.

Per rispettare i principi sopra enunciati la Direzione Generale decide di definire, mantenere, documentare e mettere in pratica la presente politica in accordo allo Standard SA8000.

L'impegno della Medac si concretizza attraverso:

- l'applicazione di un sistema di gestione per la responsabilità sociale secondo i requisiti definiti nella norma SA8000,
- il miglioramento continuo del sistema di gestione per la responsabilità sociale,
- la costituzione del Social Performance Team,
- la partecipazione congiunta del management e dei lavoratori con il compito di monitorare la conformità allo standard,
- la realizzazione di canali di comunicazione anonimi con tutela di riservatezza delle informazioni trasmesse e delle persone,
- la conformità alle leggi nazionali, le leggi applicabili e gli altri requisiti sottoscritti,
- l'adozione del Codice etico Medac,
- la definizione e il monitoraggio di obiettivi misurabili per la realizzazione di azioni di miglioramento su tematiche relative alla Responsabilità Sociale,
- il rispetto delle norme internazionali (convenzione e raccomandazioni) in materia di diritti degli uomini e dei lavoratori dell'International Labour Organization (ILO):
 - Sicurezza e Salute sul Lavoro,
 - Lavoro forzato / Durata del Lavoro,
 - Libertà sindacale e protezione del diritto sindacale,
 - Uguaglianza di retribuzione / salario minimo,
 - Rappresentanti dei lavoratori,
 - Discriminazione,
 - Età minima,
 - Reinserimento professionale e occupazionale – categorie protette,
 - Tutela della Maternità