

## Codice di Condotta dei fornitori Medac

### PRINCIPI GENERALI

La Medac è impegnata nella gestione etica, legale e socialmente responsabile delle proprie attività, compiendo ogni sforzo per migliorare sempre più la sostenibilità dei prodotti ed eticità dei comportamenti. In questa ottica richiede ai fornitori un impegno nel perseguire gli stessi obiettivi.

Il presente Codice di Condotta definisce gli standard minimi di conformità.

I Fornitori Medac sono pertanto tenuti a promuovere i principi di questo documento e ad estenderne l'applicazione presso i propri fornitori. Sono altresì tenuti al rispetto di tutte le leggi, i regolamenti e gli standard previsti nei paesi in cui operano. Qualora le disposizioni delle leggi locali e del presente Codice riguardino la medesima tematica, si applicano le disposizioni più favorevoli ai lavoratori.

### Diritti Umani

I Fornitori sono tenuti a rispettare e promuovere i diritti umani come affermato nella Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite e devono evitare di essere corresponsabili delle relative violazioni. I Fornitori devono rispettare la dignità personale, la privacy e i diritti di ciascun individuo.

### Lavoro Forzato

I Fornitori non devono usare alcuna forma di manodopera forzata, vincolata o coatta, schiavitù, tratta di esseri umani o lavoro forzato di detenuti. I dipendenti e collaboratori devono essere liberi di lasciare o di terminare il loro lavoro dopo un periodo di preavviso ragionevole. I Fornitori non devono richiedere ai dipendenti di depositare denaro, o trattenere il pagamento, o addebitare somme di denaro senza giustificazione legale, o richiedere ai dipendenti di consegnare qualsiasi documento di identificazione, come una condizione di impiego. I Fornitori devono garantire che il rapporto di lavoro con il lavoratore sia scelto liberamente e sia libero da minacce.

### Lavoro minorile

I Fornitori non devono impiegare o utilizzare il lavoro minorile. "Bambino" è chiunque abbia età inferiore ai 15 anni, a meno che la legge nazionale o locale preveda una scuola superiore obbligatoria o un'età minima lavorativa, nel qual caso si applicherà l'età più alta. "Giovane lavoratore" è qualsiasi lavoratore che superi l'età di bambino, come sopra definito, e che non abbia compiuto i 18 anni. "Il lavoro minorile" significa ogni lavoro effettuato da un bambino o da un giovane.

I dipendenti di età inferiore ai 18 anni non devono svolgere il lavoro in cui vi è un rischio superiore alla media per la loro salute, sicurezza o benessere.

Se un bambino viene trovato a lavorare presso una delle sedi dei Fornitori, gli stessi devono adottare tutte le misure necessarie alla risoluzione della situazione nel miglior interesse del bambino. Politiche e programmi, come quelli che coinvolgono l'istruzione o la sanità a supporto di ogni bambino che esegue lavoro minorile devono essere sostenute dai Fornitori.

### Libera Associazione e Contrattazione Collettiva

I Fornitori, attraverso il Management, devono sostenere una diretta e onesta contrattazione con i dipendenti. I Fornitori devono rispettare il diritto dei lavoratori a chiedere una rappresentanza, ad associarsi liberamente, a sviluppare e partecipare a organizzazioni dei lavoratori di loro scelta, se lo desiderano. Ove ciò non sia consentito dalla normativa applicabile, i Fornitori non devono ostacolare lo sviluppo di mezzi paralleli per l'associazione e la contrattazione libera e indipendente. I Fornitori non devono discriminare i rappresentanti dei lavoratori o i membri dei sindacati, che sono liberi di svolgere le relative funzioni nei luoghi di lavoro.

## Non discriminazione

I Fornitori devono impegnarsi per un ambiente di lavoro dove non siano consentite molestie e discriminazioni. I Fornitori non devono intraprendere né tollerare alcuna discriminazione basata sulla razza, origine nazionale, territoriale o sociale, casta, nascita, religione, disabilità, genere, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età, o qualsiasi altra condizione che potrebbe dare luogo a discriminazione nelle pratiche di assunzione e di occupazione, quali le promozioni, i premi e l'accesso alla formazione. I Fornitori non possono esigere che i lavoratori o i potenziali lavoratori si sottopongano ad esami medici a meno che richiesti dalla legge o dai regolamenti o per garantire la sicurezza sul lavoro. Tali esami non devono essere utilizzati in modo discriminatorio.

## Condizioni di Lavoro

Tutti i dipendenti dei Fornitori devono avere un contratto di lavoro firmato da entrambe le parti che definisca i termini e le condizioni di lavoro. Una versione firmata o una copia di tale contratto deve essere rilasciata al dipendente. I Fornitori devono remunerare i dipendenti in modo da soddisfare almeno lo standard legale nazionale. La base su cui vengono pagati i dipendenti deve essere chiaramente indicata agli stessi. I dipendenti devono essere puntualmente remunerati. Tutto il lavoro straordinario deve essere specificamente ricompensato, o contabilizzato nello stipendio, come premio se non in conflitto con la legge locale. Sono vietate deduzioni salariali come misure disciplinari. L'orario di lavoro, compresi gli straordinari, non può superare il massimo previsto dalle leggi e dai regolamenti applicabili. I dipendenti devono essere autorizzati ad avere almeno un giorno libero ogni sette giorni. I Fornitori sono tenuti a concedere ai propri dipendenti il diritto alle ferie retribuite in conformità con la legge locale. I Fornitori devono conservare le informazioni dei dipendenti riguardo le ore di lavoro, straordinarie e festive. I dipendenti devono essere trattati con rispetto e dignità. L'abuso fisico, psicologico o verbale o altre molestie e minacce o altre forme di intimidazione sono severamente vietati.

## Salute e Sicurezza

In conformità agli standard internazionali e alle leggi nazionali, il Fornitore deve fornire un ambiente di lavoro sano e sicuro per il personale e deve ridurre i rischi per la salute e la sicurezza dei terzi, in relazione alle attività svolte. Obblighi di salute e sicurezza devono essere comunicati e applicati alle parti che sono sotto il controllo del Fornitore, compresi i dipendenti e gli appaltatori che lavorano nei locali del Fornitore. I Fornitori devono implementare un approccio sistemico alla gestione della salute e della sicurezza che includa disposizioni riguardo la formazione pertinente per il personale in modo tale da essere preparati e poter far fronte a incidenti, problemi di salute e situazioni di emergenza prevedibili. I Fornitori devono agire in conformità con le normative ambientali locali e internazionali riconosciute, e devono mantenere adeguata documentazione delle relative autorizzazioni ambientali di legge e delle prestazioni associate.

## Ambiente

I Fornitori devono sforzarsi di ridurre al minimo l'impatto ambientale delle proprie attività operative e dei propri prodotti e servizi durante l'intero ciclo di vita del prodotto, dalla produzione, fino al relativo smaltimento o riciclo. Nei casi in cui non vi è certezza circa l'entità di un potenziale danno ambientale, i Fornitori devono agire con cautela per limitarne le potenziali conseguenze. Devono essere sostenuti sviluppi innovativi di prodotti e/o di servizi che offrano benefici ambientali e sociali, e lo sviluppo e la diffusione di tecnologie rispettose dell'ambiente. I Fornitori impegnati in attività di fabbricazione e produzione sono incoraggiati ad adottare un approccio di gestione della protezione dell'ambiente.

## Riservatezza e Sicurezza dei Dati

I Fornitori devono mantenere riservata ogni informazione relativa ai clienti, attività commerciali, contratti, progetti, struttura, situazione o prestazioni finanziarie della Medac a meno che non ottengano uno specifico permesso scritto. I Fornitori dovranno operare con sistemi che garantiscono che i dati e la privacy dei clienti siano protetti e non vengano violati.

## Proprietà Intellettuale

I Fornitori devono rispettare i diritti di proprietà intellettuale.

## Riciclaggio

I Fornitori devono opporsi a tutte le forme di riciclaggio di denaro e adottare misure per evitare che le proprie transazioni finanziarie vengano utilizzate da altri per riciclare il denaro.

## Comportamento Anticoncorrenziale e Conflitti di Interesse

I Fornitori non devono provocare o essere parte di qualsiasi violazione delle norme sulla concorrenza. I Fornitori devono segnalare ogni conflitto di interesse rilevante, reale o potenziale.

## Monitoraggio e verifiche ispettive

Al fine di valutare la conformità al Codice di condotta la Medac può eseguire verifiche ispettive presso i siti produttivi dei fornitori o incaricare personale indipendente di enti terzi alla loro esecuzione. Potrà inoltre richiedere l'esecuzione di valutazioni di "self assessment" basate sui principi del codice.

Gli audit saranno preventivamente concordati tra le parti ed eseguiti nel rispetto delle norme internazionali di conduzione (ISO 19011).

## Reporting

E' dovere dei Fornitori segnalare violazioni riguardo il lavoro e i diritti umani, i danni ambientali o qualsiasi altro comportamento non etico. Le segnalazioni possono essere inviate alla mail all'indirizzo ([sa8000@medac.it](mailto:sa8000@medac.it)).

I dati ricevuti sono trattati, dalla Medac srl, nel pieno rispetto della normativa vigente in materia (D.Lgs. 196/2003 - Codice Privacy -).

L'azienda sta predisponendo i nuovi adempimenti/procedure riferite al REGOLAMENTO UE 2016/679 in materia di protezione dei dati personali, in vista della piena applicazione prevista per il 25 maggio 2018.